

Первичная профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы, хотим, чтобы все работники и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности детского сада. Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 19 членов Профсоюза, что составляет 100% членства. Выбыло из Профсоюза 2 человека, принято в Профсоюз - 2 человека.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключён между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2024-2026 гг. Профсоюз ведёт постоянный контроль за сроками действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

В детском саду все социальные льготы и гарантии предусмотренные Коллективным договором соблюдаются:

Согласно разделу 5 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора администрация детского сада гарантирует предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю.

Согласно разделу 5 «Социальные гарантии и льготы» 1 сотрудник получил материальную помощь к декаде инвалидов.

Согласно разделу 5.2. Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

смерть родителей - три рабочих дня; воспользовался 1 сотрудник и получили пособие на погребение.

Согласно разделу 5.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется, согласно пункту 5.4.2

- выплатой при онкологических заболеваниях воспользовался 1 сотрудник;

Согласно разделу 5.5 в качестве награждения педагогических работников премию победителя конкурса «Воспитатель года» получила Султанова Элизвра Маратовна.

Согласно разделу 5.6. Участие в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

-Дети сотрудников – членов профсоюза до 14 лет включительно получили подарки к новогоднему празднику.

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 1 сотрудник.

Все сотрудники детского сада № 19 «Милэшкэй» в октябре месяце прошли ежегодный медицинский осмотр за счёт работодателя.

В детском саду созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм, проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Уполномоченным по охране труда является Мушарова Фирузза Нуруллаевна. В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в 4-х проверках:

1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. Результат проверки: без нарушений.

2. Укомплектованность работников предметами средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) и наличие сертификатов на СИЗ; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами. Результат проверки: обеспечены полностью смывающими и обезвреживающими средствами. достаточно обеспечены работники СИЗ.

3. Закрепление мебели и других тяжёлых предметов в группах и в других помещениях. Результат проверки: выявлены нарушения, ликвидированы в течении 3-х дней.

4. Подготовка детского сада к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования). Результат проверки: нарушения не выявлены. Подготовка детского сада к учебному году получила высокую оценку членами комиссии.

Согласно результатам специальной оценки условий труда 9 человек получают доплату за вредные условия труда в размере 4% от базового оклада, 2 человека получают доплату за вредные условия труда в размере 8%.

За работу в ночное время 3 работникам выплачивается надбавка в размере 20% от ставки за каждый час работы.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах. Важным показателем состояния по охране труда является отсутствие травматизма, несчастных случаев среди сотрудников.

100% состава работников прошли обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи. Все сотрудники имеют электронные профсоюзные билеты.

Также, коллектив неоднократно пользовался возможностью приобрести билет в драматический театр им. Баталова на новогоднее представление для детей сотрудников нашей организации.

Основной формой информационной работы в детском саду являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза за 2025 год

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета детского сада, представленная на сайте, постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещена информация о структуре областной и районной профсоюзной организации профсоюза образования и науки, о деятельности профкома (решения собраний, заседаний профкома, исполнение взятых обязательств, информация о культурно-массовых мероприятиях, об оздоровительной работе, поздравление сотрудников с значимыми датами, о достижениях работников детского сада, о мероприятиях для детей членов профсоюза).

В нашем коллективе стало добной традицией совместное проведение праздников День дошкольного работника, День мудрого старшего поколения, Новый год, Международный женский день.

Наряду с успехами есть и определённый потенциал в улучшении работы профсоюзной организации. Есть над чем работать. Встречи с членами профсоюза – это возможность донести информацию о работе и достижениях Профсоюза на всех уровнях, ответить на вопросы, поднять уровень мотивации профсоюзного членства. Итоги работы профсоюзной организации традиционно подводятся на общем собрании членов ППО, информация вывешивается на стенд «Профсоюза», выставляется на странице первичной профсоюзной организации сайта детского сада.

Председатель первичной профсоюзной организации Н.В. Козлова